

## Susanne Mørch

---

**Fra:** Robert Barrit Sørensen [RBSO@gh.gl]  
**Sendt:** 23. oktober 2008 11:24  
**Til:** Susanne Mørch  
**Emne:** VS: Vedr. grøn procesplan og jobgarantier

---

**Fra:** Robert Barrit Sørensen  
**Sendt:** 17. oktober 2008 10:06  
**Til:** 'borgm@ammassalik.gl'; 'ilulissat@ilulissat.gl'; 'ittoqqortoormiit@ittkom.gl'; 'ivittuut@ivittuut.gl'; 'kangaatsiaq@kangaatsiaq.gl'; 'maniitsoq@maniitsoq.gl'; 'nanortalik@nanortalik.gl'; 'narsaq@narsaq.gl'; 'nuuk@nuuk.gl'; 'paamiut@paamiut.gl'; 'qaqortoq@qaqortoq.gl'; 'qasigiannguut@qasigiannguut.gl'; 'Qeqertarsuaq@qeqertarsuaq.gl'; 'qaanaaq@qaanaaq.gl'; 'sisimiut@sisimiut.gl'; 'upernavik@upernavik.gl'; 'uummannaq@uummannaq.gl'; 'aasiaat@aasiaat.gl'  
**Emne:** Vedr. grøn procesplan og jobgarantier

Kære Overgangsudvalg

På vegne af personalearbejdsgruppen udsendes hermed en skrivelse om den tidligere på året udsendte grønne procesplan, og de af politikerne afgivne jobgarantier.

mvh  
Robert Barrit Sørensen  
Overenskomstafdelingen  
Økonomi- og Personalestyrelsen  
Direkte tlf.: 34 64 37  
Email: RBSO@gh.gl



**KANUKOKA**  
**Postboks 10**  
**3900 Nuuk.**

## Vedr. den grønne procesplan og de afgivne jobgarantier

### Vedr. den grønne procesplan

I den tidligere afsendte grønne procesplan er det lagt til grund, at overførsel af medarbejderne skal finde sted den 1. januar 2009.

De tidsfrister kan nu ikke længere opfyldes.

Løsningen er at se bort fra fristerne som er indføjet i procesplanen, og indføje nye frister som er i overensstemmelse med virkeligheden. Det vigtige ifht. til fristerne i procesplanen er ikke datoerne, men det tidsmæssige aspekt mht. hvornår man skal gøre hvad fx høringsfristen 3 uger før etc.

### Vedr. de udstedte jobgarantier

De udstedte jobgarantier giver anledning til følgende ansættelsesretlige spørgsmål:

1. Er en jobgaranti en garanti for at man beholder sin nuværende stilling ?

Til dette spørgsmål er svaret klart nej. De afgivne jobgarantier er af generel karakter, og henviser blot til, at der fortsat vil være brug for alle medarbejdere i Grønland, og at der i forbindelse med omstruktureringer ikke vil ske fyringer. Der er således ikke tale om at der er afgivet en garanti for, at der ikke vil ske omplaceringer. Omplaceringer vil være en uundgåelig følge af omstruktureringen.

2. Er en jobgaranti en garanti for at man ikke bliver fyret ?

Til dette spørgsmål er svaret klart ja. Der er både fra administrativ og politisk side givet et bindende løfte om, at der ikke vil ske afskedigelser. Alt skal således sættes ind på, at omstruktureringen kun sker gennem omplacering og naturlig afgang. Det skal bemærkes at der kun er givet en jobgaranti i forbindelse med omstruktureringen. Garantien skal således ses i en årsagssammenhæng med omstruktureringen. Dvs. at garantien ikke forhindrer, at der kan ske afskedigelse pga. individuelle forhold som fx ulovlig udeblivelse.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga  
Med venlig hilsen

Robert Barrit Sørensen  
Overenskomstafdelingen

**Isumaqatigiinniartarfik**  
Overenskomstafdelingen

Dato:  
16.10.2008

Journal nr. 16.90

Postboks 1039  
3900 Nuuk  
Oq/tei +299 34 50 00  
Fax +299 34 64 00

Init.: RBSO

isuma@gh.gl  
www.nanoq.gl/isuma



**KANUKOKA**  
**Postboks 10**  
**3900 Nuuk.**

## **Piil.: Aqusaagassamut qorsummut pilersaarut aamma suliffissarsinissamut qularnaveeqqutigineqartut**

### **Aqusaagassamut qorsummut pilersaarut pillugu**

Sulisorisat nuunneqarnissaat 1. januar 2009-mi pissasoq siusinnerusukku aqusaagassamut qorsummut pilersaarummi nassiunneqartumi tunngavigineqarpoq. Piffissalersuut taakku maannakku piviusunngortinneqarsinnaajunnaarput. Aaqqiissutissaq tassaavoq aqusaagassamut pilersaarummi piffissalersuutit ilaatinneqartut atorngit pissusiviusunut naapertuuttunik nutaanik piffissalersuutinik ilanngussaqqarneq. Aqusaagassamut pilersaarummi piffissalersuutinut tunngatillugu pingaartuusut tassaanngillat ullut, tassaallunili qaqugukku susoqarnissaanut atatillugu piffissarititamut tunngasoq, assersuutigalugu tusarniaanermut piffissalersuut sap. akunneri pingasut sioqqullugit il.il.

### **Suliffissarsinissamut qularnaveeqqutigineqartut pillugit**

Suliffissarsinissamut qularnaveeqqutigineqartut atorfinitsitsinermut tunngatitanut makkuninnga apeqquteqarnissamut periarfissiipput:

1. Suliffissarsinissamut qularnaveeqqut maannakku atorfigisap attatiinnarnissanut qularnaveeqqutaava?

Apeqqummut tassunga akissut tassaavoq naagga paatsuugassaangitsoq. Suliffissarsinissamut qularnaveeqqutigineqartut nalinginnarmik iluseqarput, tassaagin-narlutik Kalaallit Nunaanni sulisorisat tamaasa pisariaqartinneqartuarnissaannik, allannortiterinermullu atatillugu soraarsitsisoqassannginneranik innersuussutit. Taamaalilluni allamut nuutsitsisoqassannginneranik qularnaveeqqusiineq pineqanngilaq. Allamut nuutsitsisoqarnerit tassaassapput allannortiterinerup nassatarisassai anigorneqarsinnaanngitsut.

2. Suliffissarsinissamut qularnaveeqqutigineqartoq soraarsitaannginnissamut qularnaveeqqutaava?

Apeqqummut tassunga akissut tassaavoq aap paatsuugassaangitsoq. Aqutsisoqarfimmit politikeriinillu soraarsitsisoqassannginneranik unioqqutinneqartussaangitsumik neriorsuuteqartoqarsimavoq. Taamaalilluni suliffimmik allamut nuutsitsinikkut pissusissamisoortumillu soraartoqarneratigut allannortiterinerup pissanera sutigut tamatigut atuutsinniarneqassaaq. Allannortitsinermut atatillugu taamaallaat suliffissarsinissamut qularnaveeqquteqartoqarsimasooq oqaatigineqassaaq. Taamaalilluni allannortitsinermik patsisaasunut atassuteqartumik qularnaveeqqusi-

**Isumaqaatiglinniartarfik**  
Overenskomstafdelingen

Dato:  
16.10.2008

Journal nr. 16.90

Postboks 1039  
3900 Nuuk  
Oq/tel +299 34 50 00  
Fax +299 34 64 00

Init.: RBSO

isuma@gh.gl  
www.nanoq.gl/isuma

neq isigineqassaaq. Tassalu inunnut ataasiakkaanut atatillugu, assersuutigalugu unioqqutitsilfuni suliffimmut takutinngitsoorneq pissutigalugu soraarsitsisinnaanermik qularnaveequsiinerup pinaveersaarisinnaannginneranik isumaqarluni.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Robert Barrit Sørensen  
Isumaqatigiinniarfik